

8

王长松同志在全县 目标管理责任制总结表彰大会上的讲话

(一九九三年四月十五日)

同志们：

今天县委、县政府在这里召开全县目标管理责任制总结表彰大会。在此，我代表县委、县政府向全县党政群机关受表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺。下面，根据县委、县政府研究的意见，我就全县过去一年实行目标管理责任制的情况和新年度的主要工作任务，讲以下两个方面的问题。

一、一九九二年目标管理责任制工作的回顾

在过去的一年中，全县各级党委、政府认真贯彻邓小平同志南巡谈话和党的十四大精神，不断解放思想，更新观念，坚持以经济建设为中心，深化改革，扩大开放，克服了严重自然灾害的影响，使全县经济建设和各项事业取得了新的发展。这些成就的取得，首先得益党的改革开放政策，得益于各级党委、政府的正确领导和全县人民的努力奋斗。同时，也应该充分肯定，实行目标管理责任制发挥了重要作用。

(一)目标管理责任制的深化完善，促进了全县国民经济的全面发展。全县国民生产总值实现9.1亿元，比九

9

一年增长12.6%；国民收入7.5亿元，比九一年增长13.6%；工农业总产值达到16.5%亿元，比九一年增长10.8%；财政收入达到3443万元，比九一年增长8.9%。工业实现速度效益同步增长；农业受严重自然灾害的影响，粮棉有较大幅度减少，但农村经济总体水平仍可与上年持平。第三产业发展势头良好，增加值达1.83亿元，比九一年增长20.4%；基础设施建设、交通、通讯、金融、保险、科技、教育、文化、卫生、体育、广播电视、计划生育等事业也都有了新的更快的发展。我县的经济建设和各项事业的蓬勃发展，与实行目标管理责任制是分不开的。全县各级党委、政府从抓管理入手，向管理要效益，通过不断完善管理体制，提高管理水平，有力地促进了我县改革开放的进程，加速了经济发展的步伐。

(二)目标管理责任制促进了创优争先活动的开展。在目标管理中，全县党政群机关事业单位以目标为导向创优争先，涌现出了一大批改革开放、搞活经济、发展事业的先进集体和个人。在92年度考核评比中，全县有18个单位被评为先进集体，149名个人被评为先进工作者，其中受地委行署表彰奖励的先进单位3个，获地区劳动模范称号的5人，浮动升级奖励的10人，先进工作者40人。以上这些受表彰的同志，在工作中，埋头苦干，兢兢业业，开拓进取，乐于奉献，在不同的工作岗位上做出了不平凡的事迹，他们是全县学习的榜样，值得大力

10
表彰。

(三)目标管理责任制的推行，促进了领导方法的转变。各级领导由传统的经验管理转向目标管理，用目标管理中成果第一的精神，抓改革，搞开发；抓大事，办实事；抓重点，搞突破，上台阶。比如在全县的重点工作中，我们实行责任制。一个重点项目靠上一名县级领导，配备一班人马，确定一家银行保资金，一包到底，严格考核，严格奖罚，从而保证了这些重大工作取得了突破性进展。

(四)推行目标管理责任制，为实行国家公务员制度创造了条件。实践说明，目标管理责任制是机关工作一项科学的管理制度，是改善机关工作的重要措施，是提高领导管理水平，提高广大干部政治素质、业务素质的有效手段。同时，也是实行国家公务员制度的基础性工作。将要推行的国家公务员制度，是对国家机关工作人员实行科学管理、法制化管理的一项新制度。按照《国家公务员暂行条例》的要求，考核奖惩是国家公务员制度的重要环节。而我们现在推行的目标管理责任制的重要内容就是考核和奖惩，它所具有的制约激励机制必将在今后实行的国家公务员制度中发挥重要作用。近几年来，我县在实行目标管理责任制方面做了大量工作。积累了不少经验，这无疑对全面推行公务员制度创造了良好的条件，奠定了必要的基础。

二、关于今年岗位责任制工作的意见

1993年是全面贯彻党的十四大和全国人大八届一次会议精神的第一年，又是实施“八五”计划的关键一年，任务光荣而又艰巨。新的一年里，继续做好目标管理责任制工作，对于加快我县经济建设的步伐，圆满完成年度各项任务至关重要。为此，提以下几点要求：

(一)明确新年度的任务。县委、县府确定的1993年经济和社会发展主要工作目标是：国民生产总值实现10.6亿元，国民收入8.8亿元，工农业总产值19.1亿元。其中工业总产值10.7亿元，农业总产值8.4亿元，¹²¹²²同志收入3896万元，粮食总产35万吨，棉花总产2.5万吨，果品总产6万吨，瓜菜总产25万吨，蚕茧产量778吨，乡办工业产值2亿元，畜牧业产值2.8亿元，农民人均收入700元，人口自然增长率控制在8‰以内，各项事业要有新的发展。

政治体制改革的目标是：积极稳妥地推进政府机构改革，按照地委的要求，县、乡机构改革要在9月底前完成，争取年内完成机构人员从总数上精减三分之一到二分之一的目标。这次机构改革的目标是为了适应建立社会主义市场经济体制的要求，按照政企分开和精简、统一、效能的原则，转变职能，理顺关系，精兵简政，提高效率。改革的重点是转变政府职能。

为实现上述目标，应当确定这样一个指导思想，即

12

以党的十四大精神为指针，以市场为导向，深化完善目标管理责任制，为政治体制改革和经济体制改革服务。各级领导要把目标管理运用到日常工作中，更新观念，讲求实效，删繁就简，建立完善目标管理体系，以适应改革开放的新形势。

(二)坚定做好目标管理责任制工作的信心。对于党政机关实行目标管理责任制，在我国宪法中有明确规定，并将它作为克服官僚主义，建立充满生机与活力领导体制的重要措施。最近，中共中央、国务院又决定，在推行国家公务员制度前，党政机关要逐步建立工作人员岗位规范，实行目标责任制。因此，已搞了机构改革的县，可在试点的基础上，进一步搞好岗位工作规范。八届全国人大一次会议原则通过的国务院机构改革方案正在抓紧组织实施，按照国家的总体安排，从今年开始，要在机构改革，“精兵简政”的基础上，首先在中央和省两级政府机关全面推行公务员制度，争取到1995年将这项制度初步建立起来；在此基础上，再在地、县、乡建立公务员制度。因此，我们在实行公务员制度之前要坚定信心继续把目标管理责任制工作搞下去。各级要不断研究新情况，进一步完善目标管理责任制，以适应建立社会主义市场经济体制和改革开放的客观需要。

(三)进一步改革目标管理方式。为适应政治体制改革和经济体制改革新形势的要求，根据地区岗位责任制工

作意见，结合我县的具体实际，县委、县府研究确定今年的目标管理工作，本着易操作，求实效的原则，取消繁琐的不适应的形式，克服实际工作中的“二张皮”现象。实行重点目标重点管理和考核。围绕全县的重点工作，减少或合并一般性指标，强化对乡镇完成全县重点目标的考核。突出物质文明建设与精神文明建设，做到两手抓，两手硬。在考核形式上简化程序，增强可操作性，使考核结果最大限度的符合实际。根据分级管理，各负其责的原则，对下属组织和个人的考核由本单位根据实际情况组织实施。县委、县府只对受县以上奖励的集体和个人进行把关。实行综合考核与按系统、分行业目标管理相结合，目前，县委、县府的领导已就计划生育、林业、乡镇企业等工作分别同乡镇签订了目标责任书，其他需要量化管理的工作，有关部门也要按照县里的要求尽快制定考核细则组织实施。

(四)切实加强领导。目标管理的绩效在于领导的重视。各级党委、政府要把目标管理责任制列入议事日程，切实抓紧抓好。各级领导要把目标管理这种科学的管理方法自觉的运用到自己的实际工作中去，做好结合的文章，逐步理顺思路和章法，使这项工作更加科学化，真正成为领导抓工作的“总抓手”。县委、县政府实行领导分工负责制，按照各自分工扛指标，抓落实。各职能部门要尽职尽责，既要搞好目标的制定和考核，突出重点目

14
标，又要有全局观念，防止年终过滥的检查评比，给基层工作造成影响。各乡镇和县直单位也要实行部门领导分工负责制，层层落实责任，定目标、定责任、定奖罚。目标管理责任制要与奖惩、评选先进、提拔使用干部“三挂钩”。对超额完成目标任务的单位和个人要进行表彰奖励，功绩卓著的要实行重奖，以此充分发挥目标管理的激励作用。

同志们，党的十四大为我国经济的快速发展提供了强大动力。在新的一年里，我们要进一步解放思想，深化改革，开拓进取，真抓实干，通过广泛实行目标管理责任制，形成一种比学赶帮超的热潮，为促进我县经济振兴和各事业的发展，做出新的贡献。