

惠民县二轻工业局文件

(9 1) 惠二轻字第 1 6 号



关于召开企业工作会议的通知

各企业：

经局党委研究，定于一九九一年七月六日上午 8 : 3 0 分，在二轻党校（五金厂办公楼三楼）召开企业工作会议，时间一天。总结上半年工作，交流下半年工作打算。各企业一定要做好汇报准备，按时到会。与会人员一律不得代替。

参加人员：机械厂：杜 同 高宗坤 地毯厂：郝观美
服装厂：张曰秀 胡兴河
拔丝厂：李吉祥 任光秀 经理部：乔连文
五金厂：康万和 李继寿
鞋 厂：成汝庚 李征军 第二工艺品厂：潘士政
装璜厂：成兴华 工艺品公司：李胜林
塑料厂：李良彬 张文吉
工艺品：孟光银 孙树青
局机关各科室全体人员。

一九九一年七月三日

进一步解放思想，拼搏开拓，
为全面完成九一年任务而奋斗
—— 张景和同志在二轻系统
企业工作会议上的讲话

半年来，二轻工业在县委、县府和各业务部门的正确领导与支持下，全系统团结一致，努力克服了种种困难，各项工作均取得了新的成绩。现将完成的数字和做的主要工作简要地回顾小结如下：

一、生产增长，利税提高。至六月底累计完成工业总产值2393.51万元，比去年同期增长22.14%；完成了年计划的52.6%。九个工业企业，其中有五个较上年有不同程度的增长，包装装璜厂、塑料厂、畜牧机械厂、工艺品厂分别增长了95.7%；84.89%；56.63%；33.88%，高出全系统的平均增长幅度。实现时间过半任务过半的企业是：塑料厂、畜牧机械厂、服装厂、机械厂、包装装璜厂五个企业。

九个企业累计实现销售1647.3万元，比去年同期增长25.25%；累计实现利税120万元，比去年同期增长了17.3%。完成年计划的50%；其中，累计实现利润66.1万元，比去年同期增长21.28%。地毯厂、畜牧机械厂分别实现利税69万元和25.8万元；完成了全系统实现效益的大头。上半年包括商业企业实现销售1707.9万元，较上年增长12.2%；实现利税122.5万元，较上年增长11.16%。尽管成品资金今年较去年同期增加了122.3万元，但定额流动资金周转天数较去年同期却加速了1天，比计划加速了七天，实现了83天。

二、科技进步有了较快的发展。上半年，我们接转、新上马，论证了共十个技改项目，预计投资300万元，数量多，任务重，是二轻系统的历史之最；半年实现新产品产值303.09万元，开了一个产品调整，产品更新的好头；在质量、品种、效益年活动中，地区局组织的全区QC小组成果发表会已结束，我县有五个成果进级发表，其中一等奖一个（地毯厂质检科QC小组）、二等奖两个（拔丝厂制钉车间、拔丝车间）。

三、扎实开展了城市社教、党内“我为企业做贡献”和庆“七一”活动。在城市社会主义思想教育中，局党委注意认真抓了组织落实、措施保证有的放矢和三个结合等关键，不论在学习教育，还是整改、巩固阶段，都力争活动组织的形式多样、内容充实、效果明显。“社教”后期我们又结合年初布置的党员做贡献活动和庆祝建党七十周年，进行上党课，回顾历史，重温入党誓词，召开党内民主生活会，讨论评定给党员记功，结合自己的成长史畅谈社会主义优越性的表现等众多活动，从而增强了社教活动的效果，使全系统干部职工的精神面貌发生了更为深刻的变化。可以说一系列卓有成效的工作增强了广大党员党的宗旨、党风、党纪、廉政建设意识，增加了职工的主人翁责任感、使命感，坚定了各级领导走社会主义道路，办好社会主义企业的信心和决心，为二轻工业经济的发展提供了动力源泉和生机活力。

四、求实、务实，敢于抓重点、难点、“热点”，一些困扰企业发展的问題得到了缓解或解决。半年来，一是局党委成员和全体机关干部深入企业，调查研究，想企业所想，帮企业所需的服务责任制得到了较好地落实；二是对艺品厂、塑料厂的分家遗留问题，做了大量艰苦细致的工作，彻底解决的方案正在顺利进行；三是对艺品公司进

4
行了咨询指导和债务纠纷的调停工作；四是对畜牧机械厂与拔丝厂的黑丝用供问题，进行了调查，与税务局帮促小组一起探讨，确定了供用意见，两厂不期即可开展业务；五是对地毯厂、畜牧机械厂（因厂级领导两人患病）的创造外部环境和重点工作开展，做了许多有针对性的指导、支持工作。

半年来，工作中的问题出现的失误不少，但主要应概括为两条，一是企业间发展极不平衡，好企业与被动企业的现状都十分突出。被动企业的原因，有的属班子协调不力，有的属管理工作极差，有的属产品结构调整无进展等。二是局及部分企业的工作抓的不紧不死，技改、生产经营、管理工作上路等诸方面，可以讲效果不够理想，按全县工业学二轻的要求差距就更大。

上面扼要总结分析了今年上半年的形势，完成的主要指标以及存在的问题。下半年，我们如何学习辽宁发展工业的经验，进一步解放思想，坚定信心，迎难而上，经过全系统干部职工的奋力拼搏，夺取全年的两个文明建设的双丰收。党委认为，下半年应抓好四项重点工作，落实六项措施。

四项重点工作是：

一、对科技进步要再认识，对技改项目要再抓紧。大家知道，在商品竞争日趋激烈的今天，企业规模小，底子薄，就经不起风浪，企业的发展如果老是停留在技术落后，工艺陈旧的“老、小、差”的水平上，就会被竞争的浪潮所吞没，路就会越走越窄。尽管几年来，我们二轻工业发展较快，连续上了几个台阶，“八五”计划又描绘了力争产值“八五”末达到1.15亿元；建成一个产值超5000万，五个产值过千万元的企业，建成工艺品、地毯、畜牧机械三个企业集团，重点发展塑料、包装、服装三个行业的宏伟蓝图。但实现九一年

5

乃至“八五”期间的目标，究竟要靠什么，我们一家人要有一个统一明确的观点，那就是依靠科技进步，使系统的弱小状况尽快有较大改观，要上大项目，要办大企业，技术改造起点要高，档次要高，技术附加值要高。而且，一定要快。今年的技改，七个生产企业，连局的小办公楼，八个单位有任务。上半年，大家都做了大量的工作，但问题还是比较多。譬如：畜牧机械厂，尽管120万元的项目属上年结转，但由于厂领导生病等原因，至今未能动工，想确定一个分工的同志，十天八天一拖就过去了，至今未确定出来，现在可以讲，还是没有人具体抓这么一个好不容易争取来的项目。地毯厂的220万毛纱项目和生产辅助楼也存有一些问题；包装厂、拔丝厂的项目从资金落实上尽管大家都几乎使出了浑身解数，但仍有缺口或没有彻底落实；服装厂、塑料厂、艺品厂的项目也遇到了重重困难。在这里我要求大家，不论在项目考察、论证、立项、还是落实资金和具体实施中，今后还要把“四千”精神发扬的更好，为了事业，为了二轻的发展，让我们从局长、书记、厂长书记及全系统干群一起都热技改、跑技改、为技改献策出力。相信我们的“虔诚”会感动“上帝”，相信我们的技术进步各项工作，会给二轻工业的振兴、腾飞带来动力和翅膀。局党委打算搞一个机关人员下企业与技改任务完成情况挂钩的责任制，下决心与基层的同志一起，千方百计地把项目抓上去。

二、进一步强化销售，努力开拓市场。

从上半年成品资金占用的增加现状分析，各企业一定要进一步增加市场观念，以销促产。辽宁工业发展的经验就是“近抓市场，远抓项目”，企业有产销的问题不找市长找市场；到底我们的销售工作有那些成功的地方？有那些需改进，从人员的选拔、增加、销售责任制

44

6

的落实以及对产品的宣传，滞销产品的处理等，都要认真地总结。顾县长赴辽宁参观回来后，要求号召我们“全民动员”，人人参与供销，要完善销售提成的方法，调动“千军万马”的积极性，开创销售工作的新局面，确保产销平衡，避免造成新的积压。当然，我们还应抓住时机，在积极开拓国际市场，努力提高出口产品质量，增加花色品种，提高档次的同时，进一步以产品新、档次多、质量高、服务好扩大市场的产品覆盖面。

三、强化企业管理，全面提高企业的素质和水平。强化企业管理是增加品种，提高质量和效益的基础。上半年，我们围绕着“质量、品种、效益年”活动的开展，陆续下发了“活动意见”、“降低工序不良品损失，提高一次合格率，向质量、向管理要效益活动”等几个文件，目的在于着重增强企业基层的管理意识，从整顿现场、增加工效、降低成本、职工培训等几个方面夯实管理基础。活动中，也召开了几次会议布置、交流，基层也做了大量卓有成效的工作，但从活动开展广度、深度以及目前的实际管理水平看，差距还是相当大的，开展的情况也极不平衡。有的企业跑、冒、滴、漏严重，脏、乱、差现象没有根本的改观，生产消耗无定额，设备管理没上路，资金管理浪费严重的情况，我们系统内是存在的，轻视管理，放松管理的思想也较为普遍。凡是外出参观或经常外出的领导都会把我们的管理现状与辽宁的企业、与曲阜、沂南、沂源的企业，与博兴的企业做一下比较，不论生产经营好的或差一点的企业，从管理上都是高出一个档次，据有关领导介绍，目前的县造纸厂尽管困难重重，但管理工作已经上路，吨纸消耗已由原来的2吨多，降到了不足1吨；资金使用上，一分分地算，一分分地抠；但我们的个别企业却把二轻企业精打细算的好传

7
统丢了，不管谁的钱，花了再说，只要有了钱，用起来大手大脚。列举的以上这些，足够使我们觉醒了。上级领导和兄弟单位来厂，企业管理使我们自己脸红发烧是小事，管理落后，是生产不出好产品的，是不能使企业得到高的效益和立于不败之地的。让我们一家人，认真反思，认真总结，经过扎实地工作，切实把管理提高到一个新的水平。

四、认清形势，提高认识，切实组织好下半年的生产。从六月底全系统完成的数字看，发展速度预计已接近甚至低于全区二轻系统的平均增长幅度，五月底全区二轻的产值增长为 21.81% ；我们上半年的增长仅为 22.14% ；按年初布置产值计划 4550 万元算上半年超 2.6% ，按地区局后增的全年任务产值 4800 万元算，产值没有完成双过半任务。纵观前六个月，发展速度递减势头很猛，元月为 66.19% ；二月为 52.42% ；三月为 37.69% ；四月为 35.84% ；五月为 29.08% ；六月份，速度递减了近七个百分点，六月较上年同月都下降了 40 万元，比率为 13.89% 。去年二季度产值完成了 1129.1 万元，今年仅完成了 1249.84 万元，仅增 10.7% ；这些数字理应引起我们大家的震惊和清醒。从效益指标方面分析，因为我们这些小企业，很大程度上还是规模效益，也就是产值效益，因而完成全年的利税指标，也需要按计划把生产、产品畅销的企业一定要抓住有利时机，开足马力，全力组织生产。产品产量安排好，产品销售有一定问题的，也要分析原因，采取措施，尽快使生产恢复到正常状态。未完成进度计划的四个企业和较上年同期下降的，都要以食不甘味，寝不安席的紧迫感、责任感、奋起直追，确保年底不拖全系统任务完成的后腿。当然年底我们要按县的 14 号文件进行奖罚的兑现，希望各位同志都能受奖。目前已进入炎热和多雨季节，在三季度

8

的战高温夺高产中，大家都要切实注意关心职工的生活，注意防中暑、防雨等安全措施的落实，确保万无一失。

六项措施为：

1、发挥政治优势，做好思想政治工作。振兴二轻工业的措施千条万条，归根结底都要靠人来落实，重视人的因素是现代化建设的大趋势，是搞好各项工作的根本保证。今后我们要更好地发挥局党委和基层党组织的作用，把城市社教活动和庆祝建党七十周年激发出来的党员激情、职工干劲，引导到牢固树立热爱二轻、扎根二轻、热爱本职、忠于职守的良好风尚与信念上来。今后要进一步加大措施，把党的基层组织建设好，把企业的班子建设好，把职工队伍建设好。我们全系统的各级领导要率先弘扬“同心同德、自强不息、勇于开拓、艰苦奋斗、敢想敢干、争创一流”的二轻精神，弘扬“不甘落后、敢为人先”、“自我加压、自我奉献”的惠民精神，象沂蒙人、辽宁人那样，树立远大思想境界，树立强烈的事业心与创业精神。凭二轻班子的团结战斗、乐于奉献，凭自强不息、敢想敢干，凭不畏艰险、知难而进，凭励精图治、争创一流来开拓二轻工业的新局面。今后，局机关干部深入企业问题，也希望基层给予支持和监督，年底都给评价一下，打一下分，和个人的奖金挂钩兑现。想事业、干事业就要从局长、书记做起，从局机关做起，从厂长、书记们做起。

2、调整产品结构，加快更新换代的步伐。当前的市场“疲软”，关键是“疲”在产品质量上，重点“疲”在品种档次上。我认为除了按国家产业政策，以市场为导向下功夫研究市场和自身优势，注意一业为主，多种经营，除自己组织力量切实重视工业设计，大力开发新产品外，主要的应走与大专院校、科研单位挂钩的路，走产、学、研结合，跟着产品畅销方向走的捷径，当然，决不能简单模仿。辽宁的焊管

厂、胶鞋厂等企业能拿着人家的产品先订货后生产，先订货后技改，我们也可以大胆地闯一下吗！这方面，也要思想再解放一些。

3、更加扎实地开展好以“质量、品种、效益年”为主要内容的劳动竞赛。地区二轻局以17号文布署了劳动竞赛的意见，全区仍为“七赛、七比、创七杯”，以系统为竞赛范围的为四杯。一是“效益杯”，指比实现利税、创汇的增长。二是“质量杯”，主要比赛质量稳定提高率、优质品率。当然质量意识的增强，全面质量管理工作的开展也要具体考核。三是“品种杯”，主要赛新产品开发，比新产品产值率和提高利税率的增长。以上三杯的竞赛对象是全区系统内的工业企业，获得上述三个杯的企业除达各杯的标准外，还必须具备产值、销售收入分别增长10%以上，全年无重大事故。四是“先进杯”，主要赛各项经济指标的完成，比增长幅度和衡量全面工作的成效，竞赛对象为各县市二轻主管部门。

根据竞赛活动的要求，局成立以孟庆岑为主任，尚树金、王玉安为副主任，张寿贤、郭和平、王士勇、邵清泉为成员的竞赛委员会，委员会办公室设在局政工科，由王玉安同志兼任办公室主任，邵清泉同志任副主任，具体负责竞赛中的日常工作。各企业都要建立相应的组织机构，确定专门人员和办公地点，抓紧开展宣传发动、组织竞赛等工作。局竞赛委员会打算通过办简报、组织现场会、经验交流会等形式，不断总结推广竞赛中的先进经验，并及时上报地区局竞赛委员会办公室，请基层扎扎实实地开展活动，并随时反映情况。

4、用足用活政策，创造一个宽松的外部环境，为发展经济，党和国家以及各级政府都制订了众多的方针、政策。最近县府拟学习“南下北上”的经验，制订颁布几项“全面开放”的政策，连同前段县

委、县府下发的 14 号文件，大家都要认真地学习，仔细地分析研究，切实把各方面优惠政策用足用活。另外，还要切实注意同有关部门疏通建立好有利企业发展的工作关系，要注意建立感情。要面对现实，多做工作，目前税务、工商、银行等部门为企业服务，采取了不少好措施，我们应当主动争取他们的更大支持，当然，局里对此负的责任更重一些。今后，让我们共同努力争取二轻工业的发展环境更加宽松。

5、爱才、惜才、用才，是保证二轻发展的根本。每当谈起二轻工业的发展，大家普遍感到的是人才奇缺，不论局机关还是基层，从各级领导到技术人员、管理人员都严重不足。有时为了一项工作，反复酝酿人选，竟很难挑出胜任者？我们上下要有共识，一是注意送出或走捷径培养，二是积极争取有关部门每年多分几个大中专生，三是要采取政治、经济等多种手段，留住人才，吸引进人才来。最近我和周书记、几位局长多次找了计委，指望多分几个，分配后，请大家一定按排好，使用好。在这里我再一次提醒大家，有了人才，留住人才，发挥调动各类人才的积极性，才是我们所在单位发展振兴的根本。

6、以我们二轻制订的“八五”计划为追求目标，励精图治，锲而不舍，力争九一年为今后打下坚实的发展基础。按照地区局和县府对制订“八五”计划的要求，县局召开了两次办公会议，并责承各科室分头与企业进行某些探讨和会议，最后以地区局和县府制订的行业和地方“八五”草案为依据，紧密结合我县二轻工业的实际，草拟并已下发了惠民县二轻系统“八五”期间发展计划。这个计划总结了“七五”期间的经验和教训，提出了“八五”期间的发展指导思想，总体思路和十大目标任务；产值 1.15 亿，利税 500 万；确定了五个发展重点，18 个新上项目和五条实现“八五”发展计划的主要措施，尽管这个草案还比较粗，也可能缺少来自企业的进一步论证，但从初步反映看，它毕竟

展示了我们二轻全系统干部职工的胸怀和今后五年的奋斗目标，粗笔淡彩地勾画出了二轻工业更加绚丽的发展前景。对该计划存有的不足，就在今后的探索中不断予以完善补充，对既定的目标，就要锲而不舍地去争取它，达到它。九一年是八五”计划的第一年，任务完成如何至关重要，我们一家人从现在起要更好地树立起强烈的追求意识，强烈的时间观念和迎难而上的拼搏思想，为九一年任务的超额完成而奋斗！

同志们，尽管我们的面前还有许多困难，但发展的目标已经确定，前进的风帆已经扯起，让我们以本次大会为加油站，以更加高昂的斗志，扎实的工作，去夺取九一年两个文明建设的双丰收，年底在局机关的新办公楼会议室，我为胜利者庆功！

一九九一年七月六日