

28

全区工会财会“双先”
表彰会典型材料

坚持财务检查制度，收好工会经费

惠民县总工会

我县工会财务工作在地区工会的直接领导和基层工会的人力支持下，认真贯彻了党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策，贯彻了国家财政和上级工会的财经政策，紧密联系我县实际，不断探索在新形势下做好经费收交工作的新措施。我们的主要体会是：坚持财务检查评比制度，紧紧依靠工会财务积极分子做好工会财务工作，是较为有效的方法。十几年来，由于县工会模范地遵守了财经纪律，财会基础工作认真扎实，连续八年获地区财务工作评比壹等奖，并被评为先进单位。一九八九年被省总授予“工会财务工作先进单位”称号。我们的主要做法是：

一、提高认识，加强领导。

我县现有基层工会组织167个，职工人数21798人，其中会员20530人，占职工总数的94%。我县是一个小型企业多、经济不发达、以农业为重点的县。自七九年恢复工会经费独立以来，收好经费这一硬性工作成为工会时时不能放松的一项重要工作。怎样才能做好这一工作呢？我们分析了全县企事业单位经济与基层工会财务组织状况：企业小型多，以服务加工为主，企业的效益收入不稳定。面对市场的竞争，企业的变化更大，经费随企业效益波动，工会经费收入也随效益波动。没有经费，开展活动就是一句空话，这是明摆着的道理。面对现实问题，工会领导组织大家重新学习了《工会法》和

29

收交工会经费的一系列文件规定。通过学习，统一和提高了两点思想认识。一是认识到，工会财务工作是牵动工会全面工作的重要工作，是开拓工会工作新局面的保证，必须加强领导，列入重要议事日程。为此，县总工会主席、第一把手亲自分管财务工作。二是认识到：工会自己管理经费是区别于其他党政、团体的重要特点之一，是党和政府对工会组织的关怀和信任，干不好就对不起党和职工群众，为此困难再大也要干。思想认识统一后，工会领导带头下基层做宣传、催收经费，经常分析研究收好经费的措施办法。并要求全体干部职工谁出发到基层工会去，都要关心、询问、了解经费收支情况，遇有问题马上研究解决。这样工作一段时间后，经费收入有所增加。但是基层工会那么多，只靠县工会这几个人跑怎么能行呢？我们感到这不是解决问题的根本办法。因此，我们必须在新形势下，探索出一条收好经费的新路子。

二、搞好财务检查评比活动是收好经费的有效方法。

从分析我县工会财务组织状况来看，我县基层工会组织面大量广，财务工作兼职人员多，他们分布在21个乡（镇）及各行各业的工作岗位上，肩负着企事业行政方面的大量工作。由于兼职的原因，给收好经费带来了影响。针对这一问题，我们决定通过开展检查评比活动发挥积极性，依靠工会财务积极分子做好经费收交工作。其具体做法是：首先建立健全财务组织，要求基层工会都要配有一名思想进步、责任心强的专兼职财务委员，做到分工明确，责任到人，奖励到人。再通过一年一度的检查评比，对成绩突出者进行适当物质奖励。我县自一九八二年开始搞财务检查评比活动至今已有十一个年头了。十几

30

年来，随着企业改革的不断变化发展，我们也不断探索、改进、发展、完善检查评比制度，力求跟上时代前进的步伐。例如，为使基层工会和财会人员学有方向、干有目标，制定了较详细的、以收好为重点内容的百分制评比标准；随着经费收入的增加，自八五年开始对评比中获得先进单位的工会主席进行适当奖励；后又对各局工委制定了评比标准。这样形成了一套较完整的评比奖励制度，充分调动了工会财会人员的积极性，增强了工会主席抓财务工作的主动性。计拨、上解工会经费由过去的被动变为主动，经费收交工作取得了较好效果。同时也解决了只靠几个专职人员跑忙不过来的问题。我们还针对每年的六、七月份是全年中点、是经费收交的“淡季”，也正是需要加油鼓劲的时刻，在这个时间进行财务检查、催收经费比较有效。一是不到年终各单位资金不太紧张，经费能够催上来；二是财会人员不致于被年终的繁忙工作所缠身，便于更有效地进行财务自查互查。为此，我县的检查评比活动总是在每年的六、七月份进行。九二年的检查活动已经结束，共评选出工会财务工作先进单位34个；先进工会财会工作者74名。从本年检查效果看，在上半年工会经费收入（40%）总数中，自六月初下发通知后一个月份经费收入数已赶上和超过前五个月所收经费总数，使经费收交工作“淡季不淡”。通过多年的工作实践，我们体会到：坚持财务检查评比制度，依靠财务积极分子努力工作，是收好工会经费的有效方法和得力措施。它确保了我县经费收入的不断稳定增长。九二年上半年40%经费收入136929元，完成年核定预算收入的60%，比去年同期增长25.8%。七九年至九一年十三年来，经费收入平均每年增长18.5%。

三、加强财务组织、制度建设，管好用好工会经费。

财务检查评比制度不仅促进了经费收交工作，而且也促进了经费管理，明确了使用方向，使工会全面财务工作各项制度更加完善。我们知道，收好是用好和管好的前提条件和物质基础；管好则是收好和用好不可缺少的手段；用好是收好和管好的目的。三者关系是统一的，相互联系、相互促进的，三好最后集中体现于用好。所以用好应是工会财务工作的核心和注意的重点。为了管好用好工会经费，我们主要抓了以下工作。

1、健全财务组织。一九八五年，通过整顿财务组织，使基层工会建立健全了两会（财务委员会和经审会）组织；发了统一的帐簿，逐步做到了科目、帐簿、报表三统一。为了加强财务工作，根据财务制度和上级工会要求，县工会在八九年实现会计与出纳分设的基础上，九一年设立了财务部，为全县工会财务工作进一步走向正规化、制度化起到了组织保证作用。

2、抓好中间环节。针对全县基层工会组织面大量广的问题，又根据各局工委对本系统工会情况熟、好工作的特点，将167个基层工会划分成包括九个局工委在内的14个财务协作小组，形成工作制度上的网络化。各局工委和组长单位工作认真负责，较好地完成了各项财务工作或任务，发挥了中间环节作用。

3、发挥经审会监督作用。多年来，我县经审组织从基层到县工会健全完善，工作主动。在九一年十一月和九二年六月两次开展的工会经费计拨审查工作中，基层工会的经审组织发挥了重要作用。县经审会领导经常过问财务工作，并带领其他经审委员积极参加一年一度

32

的财务检查中对基层工会的重点抽查工作。县工会坚持每年两次向经审会报告财务工作。一次是在年初，汇报上年度决算和本年度预算情况；一次是在七、八月份汇报财务检查评比情况，以取得监督和指导。今年三月召开的县第十届工代会，选出了新的经审会。他们中的每个成员都是内行、精通业务，整体业务素质水平有较大提高，为顺利开展工作起到了保证作用。

4、开展了惠民县首次工会财会专业知识竞赛活动。今年四月三日，新《工会法》经全国七届人大第五次会议审议通过正式颁布实施了。这是我国政治生活中的一件大事，也是广大职工和工会工作者盼望已久的一件大事，具有重大意义。为了配合新《工会法》的学习宣传和贯彻落实，提高财会人员政治、业务或专业知识水平，做好工会会计基础工作，第二季度，我们举办了惠民县首次工会财会专业知识竞赛（书面）。在试题类型中有填空有判断有简答。答题活动中，工会各级领导和财会人员积极参加，出现了争抢传看新《工会法》和工会财务书籍、认真答好每一道题的喜人局面。有的为了得到正确答案查找了工会大辞典；有的领导同志在百忙中抽出时间认真答题。如电业局工会会计张秉印、滨州地区中心医院工会主席杨增寿、会计宋立丽等同志，由于平时对工会财务工作就比较主动、热心，又加上本次答题中学习认真的精神，参赛成绩突出名列前茅。本次活动中共有60名同志获奖。其中一等奖12名；二等奖24名；三等奖24名。通过开展知识竞赛活动，广大工会财会人员增强了法制观念，明确了工会财务制度，增长了专业知识水平，为做好工会会计基础工作打下了基础。一致反映效果比较好。同时这一活动也受到了省、地工会领

33

导的肯定和赞扬。

5、抓了工会经费的使用效果。工会经费是否为广大职工群众服务，这是衡量各级工会财务工作搞得如何的重要标志。在财务工作中，我们始终坚持了为职工群众服务、为发展工运事业服务的方向，按照勤俭节约、过紧日子的精神，精打细算，加强管理，保证了工会经费在使用上让广大职工群众满意。据九一年对98个基层工会调查，一年中60%工会经费总支出51万元，直接用于职工文体、宣传、教育等事业活动费34万元，占总支出的67%，这为丰富职工活动、提高职工队伍素质，起到了促进作用，也进一步增强了工会吸引力和凝聚力。对于县工会留用经费，我们深知每一分钱都来之不易，管不好就是失职，用不好就对不起全县两万多职工。从九一年县工会经费使用效果看，留成经费中总支出138894元（不包括上解经费和基建费），事业活动费78084元，占总支出的56%；工会行政费占总支出的14.7%；离退休费占总支出的8.6%；干部培训费、专项业务费、会议费和补助下级四项占总支出的20.5%。这足以说明。留用经费中一半以上的经费用在了开展职工群众等事业活动方面，从而进一步端正了经费使用方向，提高了经费使用效果。

通过开展财务检查评比活动，促进了我县工会财务工作并取得了一定成绩，得到了省、地工会的表彰。但我们做的还远远不够，与兄弟单位相比还有很大差距，还有许多问题等着我们去解决。为此，我们要振奋精神，鼓足干劲，力争做好下一年的工会财务工作，以更优异的成绩迎接党的十四大的胜利召开！

一九九二年九月十日